COMUNE DI LENDINARA
(Provincia di Rovigo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. Relazione illustrativa

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria contratto decentrato integrativo 2015 del personale non dirigente.

Premesso

- che ai sensi degli artt. 5 del C.C.N.L. EE.LL. 01.04.1999 e 4 del C.C.N.L. EE.LL. 22.01.2004, e degli artt. 40, comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs n. 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti.
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
- che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
- che in data 17 giugno 2015 2015 è stata siglata la Pre-Intesa del C.C.D. Parte Economica per l'anno 2015.
- che in data 15 dicembre 2015 è stata siglata l'intesa sul C.C.D. Parte Economica per l'anno 2015.

Tanto premesso

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17-06-2015 - C.C.D. Parte Economica anno 2015 Intesa 15.12.2015 - C.C.D. Parte Economica anno 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Palumbo dott. Alfredo. Componenti: Buson Dante, Sacchetto Gianna, Bragioto Angelo. Assenti: Dallagà Natale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) e firmatarie dell'accordo: CGIL FP Tartari Eriberto CISL FPS Malin Francesco UIL FPL Garbin Cristina DiCCAP Previato Stefano RSU: Pasqualina Manuela, De Grandis Rosanna, Maragno Luca, Assente: Zangirolami Remo
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 29.12.2015, prot. Ente nr. 26313-2015.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il Piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvati dalla Giunta Comunale con delibera n. 167 del 18 agosto 2015 e delibera n. 257 del 22 dicembre 2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, co. 8, lett. a), del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 13 in data 3 febbraio 2015.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/2013? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance 2014 è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione sulla Performance 2014 in data 12 ottobre 2015 (v. Verbale n. 5/2015 e delibera di Giunta Comunale n. 205 del 20.10.2015).
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato parte economica 2015

ART. 1
Definizione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015

1. Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito, in via definitiva, dall'Amministrazione comunale, con determinazione del Responsabile 1° Sett. 1° Serv. R.G. n. 1319 del 17 settembre 2015.
2. Tale Fondo risulta, in linea teorica, costituito:
a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004, comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
c) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del Fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004);
d) dalle risorse del Fondo per il lavoro straordinario non utilizzate per l'anno 2013.
3. Le Parti prendono atto che il comma 456, dell'articolo unico, della legge 27 dicembre 2014, n. 147 (legge di stabilità 2014), ha inteso regolare la materia del contenimento della spesa conseguente all'impiego del salario accessorio del personale dipendente, testualmente prevedendo che "*a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*".
4. Le Parti danno atto che è stata operata la riduzione del Fondo, distintamente Parte Stabile e Parte Variabile, in ragione di n. 6 cessazioni dal servizio avvenute dal 2011 al 2014. Di conseguenza, applicando quanto previsto dalla circolare del MEF prot. nr. 39875 dell'8 maggio 2015, risulta quanto segue:
- la decurtazione da consolidare sulla Parte Stabile del Fondo ammonta a € 22.469,45=;
- la decurtazione da consolidare sulla Parte Variabile del Fondo ammonta a € 4.816,26=;

5. Per l'anno 2015 tali risorse, ai sensi e per gli effetti degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 e dell'art. 4 del C.C.N.L. del 09.05.2006, sono rideterminate nel modo di seguito indicato:
Totale disponibile Fondo Parte Fissa = **18.256,81**=;
Totale risorse variabili = **€ 36.963,74**=;
Totale Fondo disponibile = **€ 55.229,55**=;
Totale Fondo utilizzato = **€ 53.045,29**=.

ART. 2
Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2015

1. Le Parti, seppure il divieto di legge sancito dall'art. 9, co 21 del D.L. n. 78/2010, sia stato prorogato fino al 31 dicembre 2014 dall'art. 1, co. 1, lettera a), del d.P.R. n. 122/2013, che afferma: "*per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici.*", danno formalmente atto che per il 2015 non si darà attuazione all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria.

ART. 3
Progetti – obiettivo per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi

1. Per l'anno 2015 sono stati approvati, con delibera di Giunta Comunale n. 103/2015, su parere conforme espresso dal Responsabile del Servizio Gestione Economica del Personale, i

progetti-obiettivo presentati dai Responsabili di Servizio ai sensi del C.C.N.L. EE.LL. 01/04/99, art. 15, comma 5, per un totale di € 19.680,00= (comprese le risorse per recupero evasione fiscale ed escluse risorse ex art. 92 d.lgs. n. 163/2006), i quali sono stati effettivamente svolti nel corso dell'anno.
2. Le utilità e/o vantaggi per l'Ente e per l'utenza, in termini di quantità e qualità aggiunta di servizi, derivanti dalla realizzazione dei progetti sono stati esplicitati nelle schede progettuali citate dalla delibera di Giunta Comunale sopra citata.

ART.4
Risorse destinate ad incentivare la produttività -

1. Per l'anno 2015 si prende atto che, dopo l'erogazione delle voci di spesa previste dal vigente Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2013 - 2015, non residuano altre risorse da destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi.
2. Per la distribuzione di dette risorse, per l'importo effettivo di € **53.045,29**=, si veda lo Schema di ripartizione del Fondo 2015 (relativo alle risorse rilevanti ai fini del contenimento delle risorse accessorie) di cui alla tabella sotto riportata, nonché quanto indicato nella presente Relazione all'"Allegato n. 1" e relativamente alle Voci n. 4, 5, 6, 8, 9 e 13.

Schema di ripartizione del Fondo 2015

Voce		**importo**
Indennità di turno agenti della Polizia Locale		9.498,64
Indennità educatrici Asilo Nido art.1 comma 7, C.C.N.L. 2000 Applicazione su presenza in servizio – rapporto su 26 gg. di lavoro.		707,94
Indennità per specifiche responsabilità – Applicazione art. 18 CCDI – parte normativa personale dipendente Comune Lendinara anni 2013-2015		10.802,32
Lavoro ordinario festivo Polizia Locale		123,36
Indennità da attività lavorative disagiate		2.122,39
Indennità da attività che comportano rischio		2.313,00
Specifiche responsabilità Anagrafe e protocollo Applicazione art.18 CCDI – parte normativa personale dipendente Comune Lendinara anni 2013-2015		1.484,64
Indennità per maneggio valori		643,00
Progetto potenziamento presenza-servizio Polizia Locale (attività serale e festiva)		5.670,00
Polizia Locale	Supporto istituzione Corpo di Polizia Locale Intercomunale	700,00
Polizia Locale	Aggiornamento home page del sito istituzionale dell'Ente ed assistenza agli uffici comunali per aggiornamento sezioni interne del sito.	700,00
Protezione civile	Progetto di tenuta della Segreteria del Comitato dei Sindaci per Protezione Civile Distr.to RO5	600,00
Ufficio Patrimonio Contratti	Ampliamento apertura uffici Servizi Cimiteriali dal 1° giugno al 30 novembre	700,00
Ufficio Tributi	Progetto recupero ICI evasa anni precedenti	3.000,00
Segreteria Generale	Operazioni di archiviazione automatica e archiviazione delle fatture elettroniche.	350,00
Segreteria Generale	Supporto all'Ufficio Segreteria nella gestione documentale di atti del C.C. e dei Responsabili dell'Ente.	80,00
Segreteria Generale	Assistenza all'Ufficio Segreteria nella convocazione del C.C. Assistenza all'Ufficio gestione giuridica del personale nella rilevazione presenze-assenze attraverso il nuovo software gestionale Halley	650,00
Servizio gestione economica del personale	Supporto all'attività relativa alla gestione economica del personale nella elaborazione mensile degli stipendi ed altri documenti fiscali obbligatori	900,00
Serv.gest.ne econ.ca personale Servizio Sport	Supporto al Servizio gest.ne econ.ca del personale ed Ufficio Sport per l'espletamento di particolari procedure di personale e nella gestione delle strutture sportive	900,00
Servizi Demografici	Apertura al pubblico nel periodo estivo aggiunta alla normale programmazione (dal 01.06.2015-30.09.2015).	1.800,00

Servizi Sociali e Pubblica Istruzione	Apertura al pubblico nel periodo estivo/autunnale aggiunta alla normale programmazione (dal 01.6.2015-30.11.2015).	2.000,00
Servizi Sociali e Pubblica Istruzione	Supporto organizzativo e di segreteria alla nuova Commissione pari Opportunità	300,00
Servizio Cultura, Biblioteca, Teatro Ballarin	Attività amministrative Servizio Cultura. Supporto organizzativo e gestionale per la prossima apertura della sede Bibliotecaria di Palazzo Boldrin (trasferimento materiale librario, ricollocazione volumi nuova sede, scarto librario, predisposizione locali e ripristino postazioni lavoro ecc.)	1.200,00
Lavori Pubblici	Progetto di miglioramento dell'attività di manutenzione ordinaria strade comunali per il miglioramento della sicurezza stradale e senza il ricorso a ditte esterne	2.200,00
Lavori Pub./Cimiteri	Manutenzione servizio cimiteriale.	600,00
Urbanistica, Ambiente, Ecologia, Protezione Civile	Assistenza tecnica finalizzata alla predisposizione di varianti inerenti la riqualificazione del sistema commerciale legato alla riqualificazione del centro storico	800,00
Urbanistica, Ambiente, Ecologia, Protezione Civile	Funzione di supporto all'attività dello sportello energia al fine di ampliare l'opportunità di informazione agli utenti	700,00
Servizio Contabilità-Economato	Collaborazione con ufficio economato per aggiornamento inventario com.le con passaggio di consegne	800,00
Servizio Contabilità-Economato	Gestione della contabilità fiscale con particolare riferimento ai nuovi obblighi in ambito di split payment e riverse charge con implicazioni collegate con la fatturazione elettronica.	300,00
Servizio Segreteria Gen.le	Collaborazione e assistenza alla redazione del Bilancio Sociale di Mandato anno 2014	400,00
TOTALE		**53.045,29**

ART. 5
Compatibilità finanziaria

Le Parti hanno danno atto che l'Accordo sul Contratto Decentrato parte economica anno 2015, relativo alla ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, è efficace in quanto sulla determinazione del Fondo 2015 è intervenuta la certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L., da parte del Revisore Unico dei Conti, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01.04.1999 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009 e sull'intesa medesima è intervenuta la certificazione Revisore Unico dei Conti in data 29.12.2015, prot. Ente nr. 26313-2015.

Lendinara, 18 marzo 2016.

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dr. Palumbo Alfredo

Il Responsabile del Servizio Gestione Economica del Personale
Sacchetto Gianna

Il Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale
Buson Dante

Allegato 1. Contiene la tabella analitica della costituzione del Fondo 2015.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili del Fondo 2015 sulla base dei criteri e valori stabiliti dal vigente C.C.D.I. 2013-2015:

N.	Descrizione (voci come da CCNL 1.4.1999)	Importo
1	Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	0,00
2	Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	0,00
3	Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0.00
4	Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	**12.578,00**
5	Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	**2.122,39**
6	Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	**10.802,32**
7	Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
8	Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (funzioni di stato civile - anagrafe, protocollo)	**1.484,64**
9	Art. 31, comma 7, C.C.N.L.14.9.2000– personale educativo nido d'infanzia	**707,94**
10	Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	**27.001,68**
11	Somme rinviate	0,00
12	Altro progetti ex art.15, co. 5, C.C.N.L. EE.LL. 01.04.99 (comprensivi di € 3.000 progetto recupero ICI evasa e del progetto Polizia Locale 2015)	**25.350,00**
	Totale	

C) effetti abrogativi impliciti
Il Contratto collettivo integrativo - parte economica 2015 non determina l'abrogazione implicita di norme di altri contratti collettivi decentrati in quanto è stato approvato un nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013 – 2015 che ha recepito i principi del d.lgs. n. 150/2009.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di selettività, meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 31.05.2011 e n. 200 del 20.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di Contratto collettivo integrativo – parte economica 2015 non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal C.C.D.I. 2013 – 2015 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti e descritti nel P.E.G. e nel Piano della Performance 2015, ci si attende un incremento della produttività del personale pari al valore economico dell'incremento del Fondo ex art. 15, comma 2 e 4, C.C.N.L. 01.04.1999, nonché dei progetti ex art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 (sopra citati art. 3).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
==========
2 - V. schede progettuali approvate dalla Giunta Comunale e degli Obiettivi di sviluppo inserite nel Piano della Performance 2015.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. Relazione tecnico – finanziaria

Modulo I – La costituzione per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione 1° settore 1° servizio n. 1319 R.G. del 17 settembre 2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al lordo di tutte le voci di decurtazione)	205.396,67
Risorse variabili (al lordo della decurtazione per riduzione di personale 2011-2014)	41.780,00
Totale risorse	**247.176,67**

Sezione I – risorse aventi carattere di certezza e di stabilità
Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del Fondo per le risorse decentrate per l' anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 131.464,00**=;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.797,14
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.900,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	8.583,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.371,46

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	19.114,54
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5/parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. n° 4 (recupero PEO)	15.004,89
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro (Alte Professionalità)	3.160,37

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, co. 1, lett.d) sponsorizzazioni / convezioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15 comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15 comma 2 e 4	22.100,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o organizzazioni (compreso recupero ICI evasa, progetto Segreteria Distretto RO5 e potenziamento attività Polizia Locale)	19.680,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00
TOTALE	**41.780,00**

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1.2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.948.139,84=, per una

possibilità di incremento massima dell'1,2% di detto importo. Nella sessione negoziale anno 2015 è stata inserita la quota di € 22.100=, inferiore a detta percentuale massima. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale essendo stata asseverata da parte del Nucleo di Valutazione (v. delibera di Giunta Comunale n. 88 del 21.04.2015 e verbale n. 4-2015 del Nucleo di Valutazione in data 05.06.2015).

CCNL 1/4/1999 ART. 15, C. 5 / parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione, mantenimento, potenziamento e miglioramento dei seguenti servizi è stata stanziata, con risorse dell'Ente, una somma di € 19.680,00=:

Progetti ex art.15. c. 5 CCNL 1999, approvati con delibera G.C. n. 103/2015	16.080,00
Progetto segreteria comitato sindaci protezione civile Distr.to RO5	600,00
Progetto recupero evasione ICI (art. 4, c.3, CCNL 5.10.01)	3.000,00
TOTALE	**19.680,00**

Sezione III – Eventuali decurtazione del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	----------
Trasferimento personale ATA	10.428,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 – CCNL 1/4/1999 art. 19	0,00
Decurtazione consolidata 2011-2014 ex art. 9 comma 2-bis d.l. n. 78/2010 – legge n. 122/2010	22.469,45
Totale	32.897,45
Parte variabile	----------
Decurtazione consolidata 2011-2014 ex art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 – legge n. 122/2010	4.816,26
Totale generale riduzioni	**27.285,71**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	----------
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	205.396,67
Risorse variabili	41.780,00
Totale fondo tendenziale	**247.176,67**
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	----------
Decurtazione delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	32.897,45
Decurtazione delle risorse variabili	4.816,26
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	**37.713,71**
C) Fondo sottoposto a certificazione	----------
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	**172.499,22**
Risorse variabili	**36.963,74**
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**209.462,96**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 154.233,41= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	27.001,68
Risorse stabili destinate alle progressioni orizzontali	122.026,20
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione e organizzativa	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.045,16
Altro (Alte professionalità)	3.160,37
Totale	**154.233,41**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. nazionale e di progressioni economiche orizzontali pregresse. Si specifica che in tale importo non rientra l'indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, C.C.N.L. 14.09.2000, che rientra nella sezione successiva).

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto collettivo integrativo 2015 le somme per € **53.045,29**=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	9.498,64
Indennità di rischio	2.313,00
Indennità di disagio	2.122,39
Indennità di maneggio valori	643,00
Lavoro notturno e festivo	123,36
Indennità per incarico responsabile procedimenti complessi (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999	10.802,32
Indennità per specifiche responsabilità (gest. protocollo, uff. anagrafe-stato civile	1.484,54
Compensi per recupero evasione ICI	3.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000	707,94
Progetti art. 15 comma 5 CCNL 1999 (comprende progetto Segreteria RO5 + potenziamento servizi P.L.)	22.350,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL 01.04.1999 (compensi x progettazione oo.pp. + istat)	0,00
TOTALE	**53.045,29**

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Sono ancora da regolare le seguenti somme: 55.229,55 – 53.045,29 = € 2.184,26=

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	154.233,41
Somme regolate dal contratto decentrato 2015	53.045,29
Destinazioni ancora da regolare	2.184,26
Totale	**209.462,96**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Non sono state allocate risorse all'esterno del Fondo 2015.

Risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 172.499,22= (al netto delle decurtazioni); le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e alte professionalità) ammontano a € 154.233,41=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Modulo III – Schema generale riassuntivo dl Fondo per la contrattazione integrativa 2015 - confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e del 2010.

Tabella 1 –Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza 2015/2014	Differenza 2015 /2010	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
Unico importo consolidato anno 2013 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	131.464,00	131.464,00	0,00	0,00	131.464,00
Incrementi contrattuali					
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.797,14	9.797,14	0,00	0,00	9.797,14
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.900,92	7.900,92	0,00	0,00	7.900,02
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	8.583,72	8.583,72	0,00	0,00	8.583,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.371,46	10.371,46	0,00	0,00	10.371,46
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
CCNL 5/10/2001 art.4, c.2- RIA	19.114,54	15.051,00	4.063,54	4.316,54	14.795,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)	15.004,89	15.004,89	0,00	0,00	15.004,89
Alte Professionalità	3.160,00	3.160,00	0,00	0,37	3.160,37
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità					
Totale	**205.396,67**	**201.333,50**	4.063,17	4.319,17	**201.077,50**
Risorse variabili					
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010					
Art. 15, co. 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni/ contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00	4.250,00	- 4.250,00	- 3.000,00	3.000,00
Art. 15 comma 2	22.100,00	23.300,00	- 1.200,00	- 1.277,00	23.377,00
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	19.680,00	12.816,00	6.864,00	-4.485,00	24.165,00
Art. 54, CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010					
Art. 15, comma 1, lett. k), pro-gettazione / avvocatura / ecc.	0,00	800,00	- 800,00	- 2.750,00	2.750,00
Art. 15, comma 1, 11et. K) /art. 14, comma 5, compensi ISTAT	0,00	2.457,60	- 2.457,60	- 1.504,00	1.504,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00	3.730,81	- 3.730,81	- 2.095,00	2.095,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	**41.780,00**	**47.354,41**	**- 5.574,41**	**-15.111,00**	**56.891,00**
Decurtazioni del fondo ///					
CCNL 31/3/1999 art. 7 CCNL 1/4/1999 art. 19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale incaricato di p.o.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Trasferimento ATA	10.428,00	10.428,00	10.428,00	0,00	10.428,00
Trasferimento personale ex art. 31 del d.lgs. 165/ 2001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione consolidata Risorse stabili	22.469,45	13.665,62	8.803,83	22.469,45	0,00
Decurtazioni consolidata Risorse variabili	4.816,26	0,00	4.816,26	4.816,26	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni Fondo	**37.713,71**	**13.665,62**	**24.048,09**	**27.285,71**	**10.428,00**
Risorse del fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse	205.396,67	201.333,50	4.063,17	4.319,17	201.077,50
Risorse variabili	41.780,00	47.354,41	- 5.574,41	-15.111,00	56.891,00
Decurtazioni	37.713,71	24.083,99	24.048,09	27.285,71	10.428,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione /////////////////////////////////					
Totale	**209.462,96**	**224.603,92**	**-15.140,96**	**- 38.077,04**	**247.540,00**

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014 e anno 2010.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Diff.za 2015/2014	Diff.za 2015/2010	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo //					
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa					
Indennità di comparto	27.001,68	28.592,98	- 1.591,30	0,00	30.130,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	122.026,20	143.451,00	- 21.424,80	0,00	135.763,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 indennità per il personale educativo e scolastico	2.045,16	2.045,16	0,00	0,00	2.045,16
Altro (alte professionalità)	3.160,37	3.160,37	0,00	0,00	3.160,37
Totale	**154.233,41**	**177.249,51**	-23.016,10	- 16.865,39	**171.098,53**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa //////////////////////////					
Inden. p.educat. asili nido rt.31 c.7 CCNL 14.9.00	707,94	1.445,08	- 737,14	- 2.979,06	3.687,00
Indennità di turno	9.498,64	9.415,57	83,07	- 1.763,36	11.262,00
Indennità di rischio	2.313,00	2.426,00	- 113,00	- 558,00	2.871,00
Indennità di disagio	2.122,39	2.134,97	- 12,58	- 634,61	2.757,00

Indennità di maneggio valori	643,00	621,50	21,50	- 4,00	647,00
Lavoro notturno festivo	123,36	1.370,86	- 1.247,50	- 1.321,64	1.445,00
Indennità specifiche responsabilità (art.17, c.2, lett. f),CCNL 01.04.99	10.802,23	9.600,07	1.202,25	952,23	9.850,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01-04-1999	1.484,54	1.489,44	- 4,90	9,54	1.475,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all' art. 15, c.1 lett k) del CCNL01-04-1999	0,00	800,00	- 800,00	- 2.750,00	2.750,00
Comp. recupero ICI evasa	3.000,00	2.850,00	150,00	0,00	3.000,00
Compensi ISTAT	0,00	2.457,60	- 2.457,60	- 1.504,00	1.504,00
Produttività ex art. 17, c. 2, let.a) del CCNL 01/04/1999	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro (art. 15, comma 5, CCNL 1999)	22.350,00	12.255,00	10.095,00	- 1.815,00	24.165,00
Totale	**53.045,29**	**46.866,09**	6.179,20	- 23.396,18	**76.441,47**
Destinazioni ancora da regolare					
Altro	2.184,26	488,32	1.695,94	2.184,26	0,00
Totale	**55.229,55**	**47.354,41**	7.875,14	- 21.211,92	**76.441,47**
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione					
Non regolate dal decentrato	154.233,41	177.249,51	- 23.016,10	- 16.865,06	171.098,47
Regolate dal decentrato	53.045,29	46.866,09	6.179,20	- 23.396,18	76.441,47
Ancora da regolare	2.184,26	488,32	1.695,94	2.184,26	0,00
Totale	**209.462,96**	**224.603,92**	- 15.140,96	- 38.076,98	**247.539,94**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono state imputate nei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione esercizio finanziario 2014, il cui bilancio è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 28 luglio 2015, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante;

- cap. n. 40/5
- cap. n. 150/5
- cap. n. 500/5
- cap. n. 900/5
- cap. n. 1071/5
- cap. n. 1077/5
- cap. n. 1081/5
- cap. n. 1201/5
- cap. n. 1203/5
- cap. n. 1205/5
- cap. n. 1390/5
- cap. n. 1640/5
- cap. n. 1760/5
- cap. n. 1840/5
- cap. n. 1970/5

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A decorrere dal 1° gennaio 2015, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito con L. n. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo 2014 come determinato in via definitiva dal Comune con determinazione n. 1319 del 17 settembre 2015 è stato impegnato nei capitoli di spesa sopra indicati del bilancio di previsione esercizio finanziario 2015.
Le somme per oneri riflessi sono state impegnate

Contributi	IRAP
• cap. n. 40/3	cap. 415
• cap. n. 150/3	cap. 748
• cap. n. 500/3	cap. 622
• cap. n. 900/3	cap. 681
• cap. n. 1071/3	cap. 706
• cap. n. 1077/3	cap. 672
• cap. n. 1081/3	cap. 544
• cap. n. 1201/3	cap. 658
• cap. n. 1203/3	cap. 1091
• cap. n. 1205/3	cap. 1644
• cap. n. 1390/3	cap. 1680
• cap. n. 1640/3	
• cap. n. 1760/3	cap. 1646
• cap. n. 1840/3	cap. 1670
• cap. n. 1970/3	cap. 1090

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

****

Lendinara, 18 marzo 2016.

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dr. Palumbo Alfredo

Il Responsabile del Servizio Gestione Economica del Personale
Sacchetto Gianna

Il Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale
Buson Dante